

LA GOUVERNANCE EN ENTREPRISE

VERS UNE VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN

Michèle VAN DE PORTAL



LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

- **La gouvernance d'entreprise ou le « gouvernement d'entreprise »**

- **2 modèles distincts :**
 - **Le modèle « Shareholder » (actionnaires)**
 - **Le modèle « Stakolder » (parties prenantes)**



LES PARTIES PRENANTES

- **Les actionnaires, les dirigeants, les prêteurs, les salariés, les fournisseurs et les clients.**
- **Les salariés ou le « capital humain de l'entreprise ».**
- **L'avantage concurrentiel de l'entreprise : les compétences des collaborateurs.**



REPENSER LE PILOTAGE SOCIAL

- **A travers le management par les compétences.**

Ce style de management permet :

- **D'agir de façon transparente et consensuelle à l'égard des salariés.**
- **De valoriser le capital humain en mobilisant les compétences des collaborateurs.**



MOBILISER LES COMPETENCES DANS UNE LOGIQUE DE TRANSPARENCE

- Un projet commun et partagé par tous.**
- Permettre aux salariés d'acquérir du pouvoir et se mobiliser sur des objectifs précis.**
- Satisfaire l'intérêt social de l'entreprise.**
- Valoriser les compétences personnelles et professionnelles des collaborateurs à travers la polyvalence.**



L'INTERDÉPENDANCE AVEC LE RESEAU

- **La mobilisation des collaborateurs au sein du réseau d'activité.**

C'est :

- **Informé et communiquer son positionnement et ses résultats**
- **Permettre aux collaborateurs d'apprécier ses performances / exigences du secteur d'activité.**



LE PARTENARIAT INTERNE

- **Chaque collaborateur est un partenaire au sein de l'entreprise.**
- **Une prise en compte individuelle dans une dynamique collective.**
- **L'exercice transversal des différentes fonctions.**
- **Une relation interne de clientélisme.**



LES COMPÉTENCES STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

- **La compétence collective.**
- **La macro compétence.**



LES DISPOSITIFS DÉDIÉS

- **Multiplier les lieux et les acteurs impliqués dans les décisions à travers :**
 - **Le renforcement des instances représentatives des salariés.**
 - **L'optimisation de la transmission des savoirs.**
 - **L'auto évaluation de l'offre de service.**



GOUVERNANCE ET VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN

- Conduire chaque compétence individuelle à coopérer et travailler en réseau.**
- Conjuguer l'ensemble des ressources dans une volonté effective de transparence.**
- Favoriser la complémentarité et la cohérence dans le cadre d'un projet commun et partagé.**

