



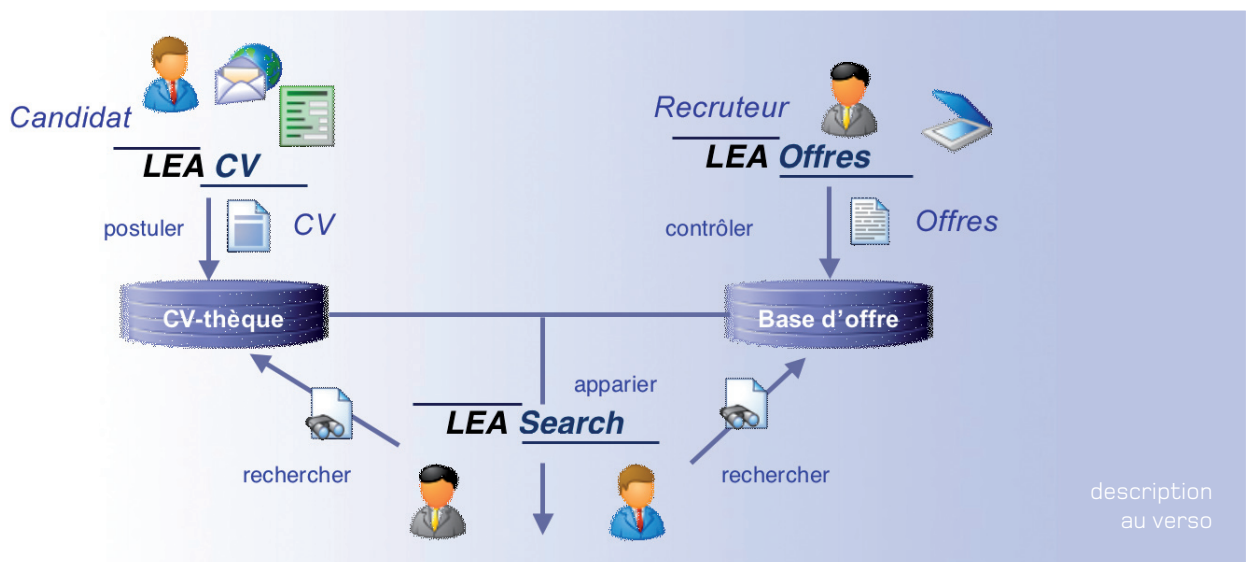
# LINGWAY HR Suite

## LINGWAY e-Recrutement Applications : la sémantique au service du recrutement

**LINGWAY e-Recrutement Applications (LEA)** est le module d'optimisation du processus de recrutement de LINGWAY HR Suite destiné aux professionnels du recrutement : Editeurs de Solution de Gestion du Recrutement et SIRH, cabinets de conseil en recrutement et de Travail Temporaire, Sites Emploi, Grandes Entreprises Françaises et Internationales.

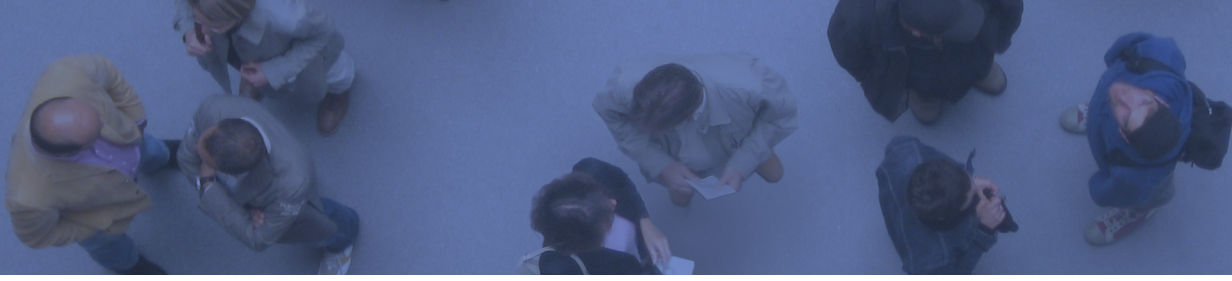
- > LEA s'appuie sur de puissants composants d'analyse et de recherche basés sur des technologies linguistiques.
- > LEA est la seule offre du marché permettant à la fois l'analyse automatique des CV et sa mise en correspondance avec les offres d'emplois disponibles.

### Les fonctionnalités de LINGWAY e-Recrutement Applications :



### Les 3 Points Forts :

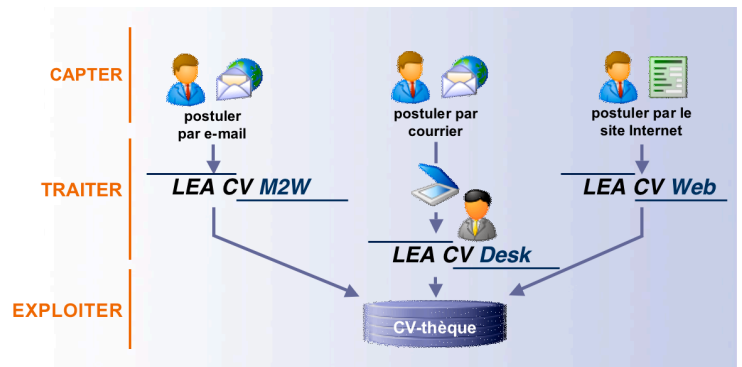
1. Offre s'appuyant sur une technologie innovante et éprouvée : moteur d'analyse et de recherche sémantique adapté au recrutement.
2. Solution ouverte pouvant s'intégrer dans tous SIRH. Conforme HR-XML
3. Offre disponible en plusieurs langues : Français, Anglais, ...



## 1. LEA CV (Analyse automatique des CV) :

Le traitement des CV regroupe les fonctionnalités de gestion des flux entrants, d'analyse en vue d'enregistrement dans la CV-thèque, et de structuration au format de la CV-thèque de l'entreprise.

- > Gestion automatisée des flux de CV entrants (sourcing) : pour l'acquisition des CV papiers par OCR et des CV envoyés par e-mail ou via votre site Internet en format Word ou PDF, et transformation dans une structure XML compatible avec votre CV-thèque, et/ou validation de l'analyse via un interface de révision.
- > Module d'anonymisation : pour l'anonymisation du CV en application des recommandations en matière de lutte contre la discrimination (sexe, age, origine géographique ...).



## 2. LEA Offres (Analyse automatique des offres) :

- > Analyse et structuration des offres : pour permettre, par exemple, le contrôle automatique de la qualité des offres d'emplois selon différents critères : marketing, légaux (non discrimination), faire des statistiques ou optimiser une recherche sur une base d'offres d'emploi.

## 3. LEA Search (Recherche sémantique sur CV et Offres) :

- > Recherche sémantique sur la CV-thèque : pour poser des questions en langage naturel et trouver les candidats les plus pertinents.
- > Recherche sémantique sur les offres : pour poser des questions en langage naturel et trouver toutes les offres répondant à une demande.
- > Rapprochement automatique (matching) offre/CV : pour retrouver automatiquement les CV correspondant aux offres d'emploi et vice-versa.

**Principaux Clients :** APEC, BNP Paribas, BRED, Conseil Général du Nord, BRED, Keljob, La Mondiale, PSA, Siemens, Wurth, Vivarte, Talent Up, Opteaman, Ville d'Issy les Moulineaux ...

**Partenaires :** @doc, AD-RH, Kiosk Emploi, Meta4, ProfilSoft, RecrutEasy, R-Flex, Sopra, Taleo ...



Immeuble PARITALIE  
18, rue Pasteur  
94278 Le Kremlin Bicêtre cedex

www.lingway.com